



강릉소방서 공동직장어린이집 원아모집안내

2021학년도 강릉소방서 공동직장어린이집 신입원아 모집을
다음과 같이 알립니다.

1. 대상 및 자격

- 모집대상 : 만1세 ~ 만5세 미취학 아동
- 신청자격 : 강릉소방서 및 우선기업 직원 자녀

2. 연령별 모집 인원

연도	대상연령	법정비율	모집인원	비고
2021년도	만 1세(2019.01.01.~2019.12.31.)	1:5	10	반별 모집정원과 혼합반 구성은 모집정원에 따라 다소 변경될 수 있음. (추가모집 완료후 최종 확정됨)
	만 2세(2018.01.01.~2018.12.31.)	1:7	13	
	만 3세(2017.01.01.~2017.12.31.)	1:15	13	
	만4.5세(2016.01.01.~2015.12.31.)	1:20	13	
계			49	

3. 원서접수 및 방법

- 접수기간 : 2020. 11. 23.(월) ~ 12. 04.(수) 18시까지 (12일간)
- 접수방법 : 킨더솔레보육경영연구소 홈페이지 접속(<http://kindercare.kr>) → 커뮤니티
→ 입소대기 신청서 작성 → 제출완료 (☎02-3478-3762)
- 제출서류 : 입소신청서(구비서류는 추후 어린이집으로 제출)

4. 입소자 결정 및 통보

- 입소자 결정 방법 : 확정 입소자는 개별 결과 통보
 - 신청인원이 모집인원 이내일 경우 : 신청자를 입소자로 결정
 - 신청인원이 모집인원을 초과할 경우 : 우선순위에 의한 입소 결정

어린이집 운영방향

Vision



존중 받는 영·유아



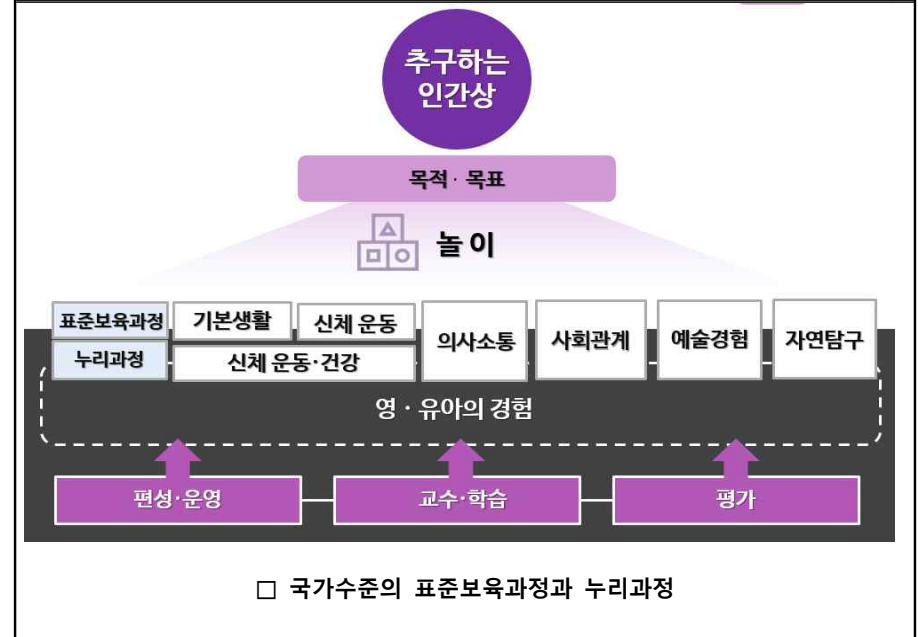
신뢰하는 부모



성장하는 교사

- 건강하고 창의적인 어린이
- 더불어 사는 바른 인성의 어린이

어린이집 운영계획 - 기본보육 프로그램



킨더슬레 특색 프로그램 - 창의융합놀이

창의표현

미술을 위한 미술이 아닌 표현을 위한 놀이를 목적으로 다양각색의 천연/인공재료와 미술도구를 매개로 호기심과 흥미를 돋우면서 표현의 기쁨을 느낄 수 있도록 하는 놀이활동



킨더슬레 특색 프로그램 - 창의융합놀이

창의구성

여러 가지 기하학 모양을 활용한 자유로운 공간구성을 통해 공간지각능력과 균형감각, 미적 감각 등을 기를 수 있도록 하는 놀이활동
협동놀이를 통한 친 사회적 관계 증진



킨더슬레 특색 프로그램 - 창의융합놀이

창의감각

모래놀이를 통해 욕구불만의 감정을 발산시키는 기회를 제공하며 잠재된 무의식의 세계를 표현하여 정서적 도움을 주는 놀이활동



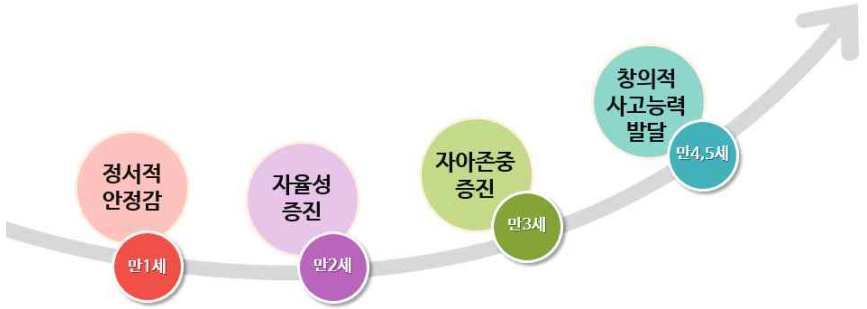
킨더슬레 특색 프로그램 - 창의융합놀이

창의리더십 (코딩교육)

자신이 지시한 명령을 수행하도록 코드를 만들어 색인식 로봇인 오조봇에게 코딩을 수행할 수 있는 놀이환경과 놀이상황을 만들어 주는 활동
문제해결능력 증진과 소통을 통한 창의적인 리더로 성장



연령별 중점 프로그램



- 만1세 : 오감을 활용한 감각놀이 프로그램
- 만2세 : 창의적 신체놀이 프로그램
- 만3세 : 일상생활 경험을 통한 수학놀이 프로그램
- 만4세 : 협동중심의 수학놀이
- 만5세 : 그림책을 활용한 문학놀이 프로그램
초등연계를 위한 통합적 프로그램

영양, 건강/위생, 안전관리

영양

- 공동 푸드 플랫폼 구축**
- 공동구매, 병행발주 안심먹거리환경
 - 친환경 식자재의 안전유통 보증
 - 급식 전달사 배치(급식점검)
- 질 높고 균형 있는 식단 관리**
- 개인별 영양 테라피 제공 (특이체질, 아토피 관리)
 - 저염식, 저당식 식단 실천

건강위생

- 꼼꼼한 환경관리**
- 고농도 미세먼지 대응마련
 - 실내 공기질 개선
 - 석면안전관리법 준수
- 감염병 예방 및 대응관리**
- 응급조치 및 응급의료기관 협력
 - 감염병 확산 방지 조치
 - 건강주치의 제도

안전

- 철저한 안전관리 및 교육**
- 제반 시설 및 안전 점검
 - 안전하고 적합한 환경마련
 - 위기대응 실천운동
- 안전사고 예방대책**
- 신속한 사고보고 및 처리, 관리
 - 24시 비상연락체계
 - 안전관리 책임관 제도 운영

□ 안심보육인증제를 통한 안전관리 최적화

교직원 관리 (채용, 교육, 복지)

구분	내용	
보육교직원	자격기준	- 관련학과 전공자 이상 (유아교육, 아동학, 아동복지 등)
	채용방법	- 정기공채 : 위탁 운영체 주관 (서류전형 → 인적성 검사 → 심층면접) - 추천채용 : 인근대학교수 및 산하 어린이집 원장 추천 (서류전형 통과) - 직무교육 : 최종 합격자를 대상으로 신입교사교육 실시 - 지역대학 유아 및 아동관련학과 협력

일정	대상	주제
4월	신입교사	- 영유아를 위한 건강, 위생, 안전교육 - 유능한 교사로서의 확보도 상담 노하우
5월	사무 & 중간	- 직장어린이집 공문처리 및 회계의 실제 - 중간 관리자의 소통과 리더십
	원장	- 창의융합놀이 프로그램의 이해 1, 2 - 개정 근로기준법의 이해
6월	중간 & 고경력	- 창의융합놀이 프로그램의 실제 1, 2 - 경력교사의 역할과 마음가짐
7월	조리사 & 영양사	- 식중독 예방관리 - 조리실의 공기인증 건강, 안전 영역
8월	원장	- 사례분석을 통한 운영 노하우 - 보육동향 및 트렌드를 반영한 보육프로그램
9월	신입교사	- 영유아의 관찰 및 평가 - 연령별 놀이지도 및 상호작용
10월	중간 & 고경력	- 창의융합놀이 프로그램의 실제 1, 2 - 보육환경 운영과 실제
11월	원장	- 원활한 교직원 운영관리 및 교직원 직무만족 - 원장의 자질과 역할
12월	중간 & 고경력	- 창의융합놀이 프로그램의 실제 1, 2 - 공기인증지표에 관한 보육과정 및 상호작용의 이해
1월	조리사 & 영양사	- 조리실의 공기인증 건강, 안전 영역 - 어린이집 조리실 사례
2월	원장	- 보육교직원 전문성과 윤리 - 보육교직원의 수업 멘토링

동영상 강의
분기별 수업강의 상시 청취 가능

Kinder EduBible
온라인 보수교육, 법정 의무교육, 교사역량교육 등

학부모 지원

